



CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
Settore 9 Politiche del Lavoro
CENTRO PER L'IMPIEGO di LOCRI

Protocollo Generale n. 176523
del 10.7.2017

Destinatario:

**COMUNI
AMBITO TERRITORIALE DI
COMPETENZA**

**OGGETTO: RICHIESTA AVVIAMENTO A SELEZIONE ART. 16 L. 56/87
COMUNE DI BIANCO**

N. PAGINE COMPRESA LA PRESENTE: 2

Il Responsabile del Procedimento
Cesira Sorace

IL RESPONSABILE DEL C.P.I.
Rag. G. Gullace



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Settore 9 - Politiche del Lavoro



CENTRO PER L'IMPIEGO di LOCRI

BANDO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE

GRADUATORIA FRA I PRESENTI

(Art. 16 Legge 56/87; Legge 608/96 Art.9 Bis Comma 11; Delibera Giunta Regionale N. 33 Del 24/02/2015)

- **ENTE RICHIEDENTE:** COMUNE DI BIANCO
- **LAVORATORI RICHIESTI:** 1
- **CONTRATTO:** TEMPO DETERMINATO MESI 6 (SEI) - TEMPO PIENO
- **QUALIFICA:** OPERAIO MURATORE
- **CATEGORIA:** B1
- **MANSIONI DA SVOLGERE:** LAVORI DI MURATURA
- **TITOLO DI STUDIO:** SCUOLA DELL'OBBLIGO
- **ETA':** CONSENTITA DALLA LEGGE;
- **LUOGO DI SVOLGIMENTO DEI LAVORI:** COMUNE DI BIANCO

Gli interessati dovranno produrre la domanda di inserimento per l'avviamento a selezione al CENTRO PER L'IMPIEGO DI LOCRI o nelle Sedi Locali Coordinate di BOVALINO o di CAULONIA

GIOVEDI' 20/07/2017 DALLE ORE 08,30 ALLE ORE 12,00

MUNITI DEI SEGUENTI DOCUMENTI:

1. **Modello Isee in corso di validità completo di allegati**
2. **Documento identità**

Criteri di Attribuzione Punteggio:

1. **Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
2. **Reddito:** deve intendersi l'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE), meno 1 punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione).

Al lavoratore che non presenti il modello ISEE completo di allegati sono sottratti 30 punti.

EVENTUALE PRECEDENZA: lavoratori che hanno svolto per conto del Comune di Bianco attività lavorativa con la stessa qualifica (nella formazione della graduatoria viene assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di trenta punti).

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 127/97 e s.m. e i., il candidato più giovane di età.

Il Responsabile del Procedimento è la Dr.ssa Cesira Sorace
cesira.sorace@cittametropolitana.rc.it

Il Responsabile del CPI
Giuseppe Gullace

Il Dirigente del Settore 9
Mariagrazia Blefari