

Delibera n.5

COMUNE DI CIMINA'

Provincia di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: *Modifica Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 - ricognizione annuale delle eccedenze di personale, ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss. mm ii .*

L'anno duemiladiciassette addì trenta del mese di giugno alle ore 13:30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti:

N. Ord	Cognome e Nome	Qualifica	Presente (Si - No)
1)	<i>Caruso Dott.ssa Giusy</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Si</i>
2	<i>Salintri Dr. Bruno</i>	<i>Assessore – Vice Sindaco</i>	<i>Si</i>
3)	<i>Polifroni Felice</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>

Presiede la seduta il Sindaco, Caruso Dott.ssa Giusy;

Partecipa il Segretario Comunale : Dott.ssa Maria Luisa Calì;

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti;

Visto il D.L.vo n° 267/2000;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n° 17102 in data 7 giugno 1990;

Vista la legge n. 56\2014;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno 4\2014;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione;

- Il Responsabile del servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole;
- Il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole;

Ai sensi del D.L.vo n° 267/2000, per come riportato in calce alla presente,

DICHIARA APERTA LA RIUNIONE

ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il principio di riduzione complessiva della spesa di personale di cui all'art. 91 TUEL, che i comuni devono rispettare nel modo specificato dalle varie leggi finanziarie;

DATO ATTO che nell'anno 2008, a seguito di procedura di stabilizzazione di 12 unità di personale LSU –LPU, in cat. “A” e “B” a part- time 20 ore settimanali, di cui n. 8 unità attualmente in regime soprannumerario, effettuata ai sensi dell'art. 1, comma 1556 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 , autorizzato ai sensi dell'art. 43 del Decreto Legge n. 159\2007, quest'Ente si è impegnato:

- alla condizione di non effettuare assunzioni di personale di qualsiasi qualifica fino al totale riassorbimento della relativa temporanea eccedenza;
- alla condizione che eventuali vacanze presso altre qualifiche non potranno essere coperte con nuove assunzioni, fatto salvo il caso di rimodulazione della dotazione organica del Comune che non comporti, comunque variazione di spesa;

VISTO:

1. che l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.2007, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
2. che l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sulla scorta delle proposte formulate dai competenti dirigenti, come previsto dal comma 4bis del citato articolo 6 del Decreto Legislativo n.165/2001, introdotto dal comma 1 dell'articolo 35 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150;
3. che l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio, quando possibili rispetto alla normativa al tempo vigente, siano analiticamente motivate;

RILEVATO, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che dispongono la necessità di effettuare ricognizioni annuali per la rilevazione di eventuali situazioni di eccedenze di personale, che questo Ente presenta posti d'organico vacanti, la cui copertura non è praticabile a causa delle richiamate limitazioni normative;

RICHIAMATA la propria precedente delibera n. 59, del 15.02.2013- esecutiva ai sensi di legge- di approvazione della nuova Dotazione Organica del Comune di Ciminà;

RICHIAMATE le attestazioni, in atti, all'uopo fornite dai responsabili di Area dell'ente, in atti, i quali, in ragione degli adempimenti e delle attività di competenza, rappresentano l'assenza di personale in eccedenza nelle rispettive aree di competenza segnalando, tuttavia al contempo la presenza di personale soprannumerario, per come appresso specificato;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 39 comma 1 della legge n. 499/1997, ai fini dell'assunzione del personale le Pubbliche Amministrazioni devono basarsi sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

RIBADITO:

- che non è possibile procedere al riassorbimento del personale in regime di sovrannumero derivante dalla stabilizzazione effettuata ai sensi dell'art. 1, comma 1556 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, autorizzato ai sensi dell'art. 43 del Decreto Legge n. 159/2007, nei limiti dei posti attualmente vacanti in dotazione organica;
- che, giusta delibera di G.C. n. 63/20106- esecutiva- con decorrenza da 01/10/2016 è stata collocata in pensione n.1 unità di personale- profilo Agente di Polizia Municipale categoria C);
- che, alla luce dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni, di non poter procedere ad alcuna assunzione a tempo indeterminato;

RICHIAMATA altresì la delibera di G.C. n. 24, del 15/02/2017- esecutiva- con la quale, tra l'altro, è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 e l'elenco annuale delle assunzioni per l'anno 2017 (nessuna assunzione a tempo indeterminato, n. 1 posto Agente P.M. part time 18 ore settimanali a tempo determinato per la durata di mesi quattro (4) prorogabili come indicato in tabella:

Programmazione fabbisogno a tempo indeterminato		
Annualità	Assunzioni previste	Spesa prevista
2017	0	-
2018	0	-
2019	0	-

Programmazione fabbisogno a tempo determinato		
Annualità	Assunzioni previste	Spesa prevista
2017	n. 1 categoria C1 <i>Agente di Polizia Municipale part time 18 ore per n. 4 mesi prorogabili per uguale periodo</i>	€ 13.400,00 presumibili
2018	0	-
2019	0	-

ACCERTATO che nella citata delibera si da atto che il suddetto programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze dell'Ente, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che, allo stato, non è possibile prevedere o definire;

CONSIDERATA la situazione di emergenza organizzativa dell'Ente determinatasi a seguito delle consultazioni amministrative svoltesi l'11 giugno 2017 per l'Elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale, a seguito delle quali il contratto di diritto pubblico per l'individuazione del **Responsabile Area Tecnico/Manutentiva** a tempo determinato ex art. 110, c. 1 D. Lgs. n. 267/2000 part time 30 ore – con profilo di istruttore tecnico- categ. C1) di durata corrispondente al mandato del Sindaco *pro tempore*, ha cessato di avere efficacia;

RITENUTO pertanto, di modificare la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, in particolare l'elenco annuale delle assunzioni per l'anno 2017, al fine di

prevedere la copertura di n. 1 posto vacante in Dotazione organica di **Responsabile Area Tecnico/Manutentiva** mediante contratto di diritto pubblico a tempo determinato ex art. 110, c. 1 D. Lgs. n. 267/2000 part time 30 ore – con profilo di istruttore tecnico- categ. C1) con durata corrispondente al mandato del Sindaco *pro tempore*;

DATO ATTO che sarà data informazione alle R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. Dell'01.04.1999;

ACQUISITO in atti il parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTO il Decreto Legge 13 agosto 2011, n. 138, art. 16, comma 17, lett. a), convertito dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Decreto Legislativo. n. 267 del 18/08/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) della Legge 07.12.2012, n. 213, allegati al presente provvedimento;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. **DI CONFERMARE** che, relativamente al triennio 2017 -2018 -2019 non si procederà ad assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato;
2. **DI DARE ATTO** altresì che questo Comune non è strutturalmente deficitario e che rispetta il pareggio di bilancio;
3. **DI MODIFICARE** la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 e l'elenco annuale delle assunzioni per l'anno 2017 per come di seguito indicato in tabella:

Programmazione fabbisogno a tempo indeterminato		
Annualità	Assunzioni previste	Spesa prevista
2017	0	-
2018	0	-
2019	0	-

Programmazione fabbisogno a tempo determinato		
Annualità	Assunzioni previste	Spesa prevista
2017	<p style="text-align: center;"><u>n. 1 categoria C1</u> <i>Agente di Polizia Municipale part time 18 ore per n. 4 mesi prorogabili per uguale periodo</i></p> <p style="text-align: center;"><i>n. 1 categoria C1</i> <i>Istruttore tecnico- Responsabile Di Area Tecnica contratto di diritto pubblico ex art. 110, c.1, TUEL 267/2000 a tempo determinato part time 30 ore settimanali con durata corrispondente al mandato del</i></p>	<p>€. 7.600,00 presumibili per il 2017 (€. 7.600,00 per il 2018 in caso di proroga)</p> <p>€. 17.831,00 presumibili</p>

	<i>Sindaco pro tempore</i>	
2018	0	-
2019	0	-

4. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU;
6. **DI INCARICARE** il Responsabile del Servizio Finanziario / Personale del monitoraggio della spesa e dell'adozione degli atti gestionali di competenza necessari per dare esecuzione alla presente delibera, provvedendo alla copertura dei posti a tempo determinato programmati per l'anno 2017;
7. **DI INVIARE** al Dipartimento della Funzione Pubblica copia conforme all'originale della presente deliberazione;
8. **DI RENDERE**, con separata ed identica votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134 comma 4 del Decreto Lgs 267/2000.

=====

Allegato A)

La sottoscritta Rag. Elisabetta Caruso– Responsabile del servizio Personale, ai sensi dell'art. 147 bis Tuel, come integrato dal D.L. 174\12, conv. In legge 213/12, in merito alla proposta di deliberazione: “**Modifica Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 - ricognizione annuale delle eccedenze di personale, ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss. mm ii** ” esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nonché il rispetto della normativa di settore.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Rag. Elisabetta Caruso

La sottoscritta Rag. Elisabetta Caruso– Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis Tuel, come integrato dal D.L. 174\12, conv. In legge 213/12, in merito alla proposta di deliberazione “**Modifica Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 - ricognizione annuale delle eccedenze di personale, ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss. mm ii** ” esprime parere favorevole di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Rag. Elisabetta Caruso

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

f.to Dr.ssa Giusy Caruso

Il Segretario Comunale

f.to Dr.ssa Maria Luisa Calì

PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Rag. Elisabetta Caruso

PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Rag. Elisabetta Caruso

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 10/07/2017 (prot. n. 2188) e vi rimarrà per 15 giorni.

Data: 10/07/2017

L'Addetto incaricato

f.to Reale Rosanna

Attesto che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Comunale il 10/07/2017 e per 15 giorni consecutivi, ed è stata data comunicazione ai Capigruppo consiliari in data _____ Prot. n° _____

Data : 10/07/2017

Il Segretario Comunale

f.to dr.ssa Maria Luisa Calì

Non sottoposta a controllo

(D.L.vo n° 267/2000) e Legge Costituzionale 18/10/2001 n. 3

ai sensi dell'art.134 comma 4;

(perché dichiarata immediatamente eseguibile)

ai sensi dell'art. 134 comma 3;

(perché decorsi 10 gg. dalla pubblicazione)

Data: 10/07/2017

Il Segretario Comunale

f.to dr.ssa Maria Luisa Calì

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Ciminà, lì _____

Il Segretario Comunale

dr.ssa Maria Luisa Calì

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il _____ e per quindici giorni consecutivi, senza reclami ed opposizioni.

Data: _____

Il Segretario Comunale

f.to dr.ssa Maria Luisa Calì